

ПРАВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СООТВЕТСВИИ С ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Правами профсоюзной организации в сфере трудовых отношений являются:

- ④ Защита трудовых прав работника (гл.58);
- ④ Представление интересов работников (через систему социального партнерства, при проведении коллективных переговоров с администрацией школы, а также при реализации прав на участие в управлении школой, рассмотрение трудовых споров учителей и других работников с администрацией школы) (ст.29,52,53 и далее в скобках статьи ТК РФ);
- ④ Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, проявление инициативы по проведению таких переговоров (ст.36) с учетом порядка ведения коллективных переговоров (ст.37) и урегулирования разногласий (ст.38, 40);
- ④ Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст. 2, 370 по представлениям профкома школы о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и директора школы, который обязан принимать меры по устранению нарушений и сообщать об этом профсоюзному комитету – ст.22);
- ④ Участие в составе комиссии для расследования несчастного случая на производстве, в организации и порядке работы этой комиссии (ст.229);

- ⓐ Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие с органами государственной инспекции труда (ст.218, 365);
- ⓐ Право уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов (ст.370);
- ⓐ Участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст.82 (с учетом ст.81, при массовых увольнениях – ст.82, часть 1 с учетом ст.180);
- ⓐ Внесение администрации, педагогическому совету школы предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении школой и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст.53);
- ⓐ **Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (гл.60 ст.381 – 397), в том числе:**
 - определение порядка образования комиссии по трудовым спорам (ст.3, 84)
 - определение порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (ст.387);
 - исполнение решений комиссий по трудовым спорам (ст.389);
 - внесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу и исполнение этих решений (ст. 394, 396);
 - рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах (ст.391);
- ⓐ **Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (гл.61 ст.398 - 418), в том числе:**
 - выдвижение требований (ст.399);
 - соблюдение гарантий в связи с разрешением коллективного трудового спора (ст. 405);
 - установление порядка объявления забастовки (ст.410);
 - реализация права на забастовку (ст.409);
 - быть органом, возглавляющим забастовку (ст.411);

- предоставление гарантий и правового положения работников в связи с проведением забастовки (ст.414);
- представление интересов работников, не являющихся членами Профсоюза, по их уполномочию во взаимоотношениях с администрацией школы (ст.30 с учетом части VI ст.377);
- проведение консультаций с администрацией школы по вопросам принятия локальных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст.52, часть I; ст. 82 часть I);
- право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в школе (ст. 377,32);

Право на гарантии:

- работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст.170);
- членов профсоюзного комитета, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора (ст.39);
- работников, избранных в профсоюзный комитет, ревизионную комиссию и не освобожденных от исполнения трудовых обязанностей, и в комиссии по трудовым спорам (ст. 384, ст. 171);
- работников, входящих в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов школы и не освобожденных от основной работы (ст. 374);
- председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей право на труд (ст. 376);
- представителей профсоюзной организации, участвующих в разрешении коллективного трудового спора (ст. 405, часть II, 15).